

Informe de gestión 2025



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS





Mensaje de la. gerencia

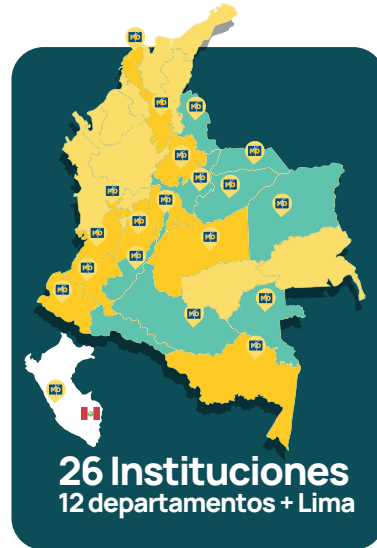
En la vigencia 2025, la **Corporación Educativa Minuto de Dios** muestra avances concretos en una línea de renovación institucional que empieza a materializarse en decisiones estratégicas, académicas y operativas. Se avanzó en la actualización del Proyecto Educativo Marco y en la definición de atributos comunes para los colegios, al tiempo que se fortaleció la articulación con UNIMINUTO mediante proyectos conjuntos cada vez más frecuentes. En términos de sostenibilidad, se logró contener la tendencia de pérdida anual de estudiantes y, de manera complementaria, se incrementó en 19,7% la captación de nuevos estudiantes en los colegios privados, reflejando una mejora en posicionamiento y capacidad de atracción.

Este proceso se acompaña de la apertura de nuevas capacidades institucionales: la incorporación de la investigación como soporte de la innovación, la construcción de cuatro espacios de aprendizaje bajo el enfoque de “espacios que dignifican”, la vinculación de 98 docentes a la Maestría en Educación STEM y una inversión superior a \$2.800 millones en infraestructura para la recuperación de las plantas físicas. En conjunto, estos avances marcan el inicio de una transformación más estructural de la organización, enmarcada en la implementación de la segunda ola de TransformAcción, orientada a consolidar un modelo educativo más pertinente, innovador y sostenible.

CEMID 2025 EN CIFRAS

Síntesis de los principales indicadores de gestión de la Corporación Educativa
Minuto de Dios durante la vigencia 2025, que abarca 27 instituciones en 15
departamentos del país y una sede en Lima, Perú.

Red educativa CEMID





Calidad académica y cobertura

Indicador	Resultado 2025
Colegios en categoría A+ y A (Saber 11°)	14 de 22 (63,6%)
Brecha histórica sobre promedio nacional	6% – 13%
Puntaje Inglés promedio red CEMID	59 pts de cuanto
Estudiantes articulados con SENA	1.497 en 10 inst.
Embarazo adolescentee	0,85% vs 18–22% nac.
Participaciones en eventos externos	279 (5 internacionales)
Inversión en infraestructura ejecutada	\$2.836 MM

Primera Infancia

615

Niños atendidos



187

Niños con tránsito exitoso a la educación formal



95%

Satisfacciones de padres



100%

Niños atendidos

\$160M

Inversión CDI y Hogares Infantiles



Identidad Misional & Pastoral

Indicador	Resultado 2025
Encuentros pastorales con estudiantes	241 encuentros / 1.023 participantes
Encuentros pastorales con colaboradores	33 encuentros / 1.250 participantes
Alcance Liturgia de la Palabra (digital)	9.057 personas
Comunidad de Hogueras	447 participantes
Oracional Digital	12 meses continuos
Publicaciones intranet	48 publicaciones

Educación No Escolarizada (DENE)

1.800 jóvenes y adultos
atendidos en Territorios

398 adolescentes y jóvenes en SRPA



590 niños en apoyos escolares

45% de avance en metas de primera infancia, sería bueno mencionar donde hacemos presencial.

30% de avance en la estructuración de los lineamientos y componentes de la estrategia educative Flexible con participación de expertos Cubanos, el Ministerio de Educación y el Minuto de Dios.

Dirección General de Servicios Integrados

 **-17%**
Reducción compras
vs. año anterior

47,5%
Ejecución TI
\$788,3M
ejecutados

**Gestión de
Cartera
al 31/12/2025**

Indicador	Resultado 2025
Aliados estratégicos (concentran 50% del gasto)	34 de 1.231 proveedores
Equipos institucionales bajo gestión TI	4.099 equipos
Módulos de software desarrollados	7 nuevos + 10 optimizados
IA institucional ganadora Jornada IA MD	ARQUÍMEDES (SGC)
Ahorro financiero bancario (año)	Aprox. \$200 millones
Convenios de bienestar activos	22 / 2.266 usos
Hijos de colaboradores con descuento pensión escolar	106 hijos / \$603,7M
Colaboradores beneficiados descuento UNIMINUTO	178 colaboradores

Antigüedad	Saldo (\$COP)	Estudiantes	% total
0-30 días	\$85.813.368	195	4,97%
31-60 días	\$98.770.555	121	5,72%
61-90 días	\$113.483.938	79	6,57%
91-120 días	\$112.442.841	57	6,51%
Más de 120 días	\$1.317.296.432	305	76,24%
TOTAL	\$1.727.807.134	757	100%

Impacto Social & Fundraising

\$147M

Plan Padrinos
Total donaciones 2025



+53%

Crecimiento
recaudo

Sem.1: \$8,3M → Sem.2: \$12,7M

257

Ángeles de
Esperanza

10 entidades · \$247M ejecutados

248

Becas y
auxilios

\$1.086 millones

Indicador	Resultado 2025
Plan Padrinos — donantes individuales	62% · \$90.927.070
Padrinos Canadá — niños apadrinados	66 niños · \$27.243.907
Empresas aportantes al Plan Padrinos	4 empresas · \$22.662.000
Colaboradores CEMID donantes	77 colaboradores · \$6.215.000
Banquete del Millón	\$22.036.569
Instituto Cristiano de San Pablo — familias	133 familias · 177 NNA
Becas académicas Instituto Cristiano	32 becas (Lic. Casa Blanca e ICTA)

DISA - Innovación & Transformación

Indicador DISA / Innovación		Indicador Transformación	
Recursos gestionados DISA	\$502.778.000	Lego Robótica — estudiantes	+1.200 en 10 instituciones
Donaciones en especie	\$210.816.958	Iniciativas Plan Desarrollo 2026-30	14 priorizadas
Docentes en Maestría STEM	98 beneficiados	Participantes TransformAcción	131 personas

187

Tránsito exitoso a
educación formal

5.063

Asistencias
bienestar
colaboradores

1.176

Maestros
capacitados
Colombia
Aprende

14

Iniciativas Plan
2026-2030

Identidad Misional

La identidad misional de la Corporación Educativa Minuto de Dios se fundamenta en el carisma del Padre Rafael García-Herreros y la espiritualidad Eudista. Actúa como criterio de decisión institucional y se expresa en la vida cotidiana de las sedes, articulando las dimensiones académica, humana y espiritual en torno a la formación integral, la dignificación de la persona y el servicio a los más vulnerables.

Ejecución pastoral: encuentros y acompañamiento

Durante el periodo 2025, la pastoral educativa se concretó en acciones sistemáticas de acompañamiento dirigidas tanto a estudiantes como a colaboradores, fortaleciendo las dimensiones: espiritual, ética y comunitaria de la institución.



241

Encuentros con
estudiantes

1023

Participantes
estudiantes impactados

33

Encuentros con
colaboradores

1250

Participantes
colaboradores impactados



Indicadores clave — Acompañamiento presencial

Programas de formación en la fe

La pastoral desarrolló programas estructurados que consolidaron itinerarios formativos para distintos segmentos de la comunidad educativa.



Comunidad de Hogueras

Encuentros comunitarios de espiritualidad

447 participantes



Catequesis presacramental

Itinerarios de formación en la fe por sacramento

25 enc. / sacramento

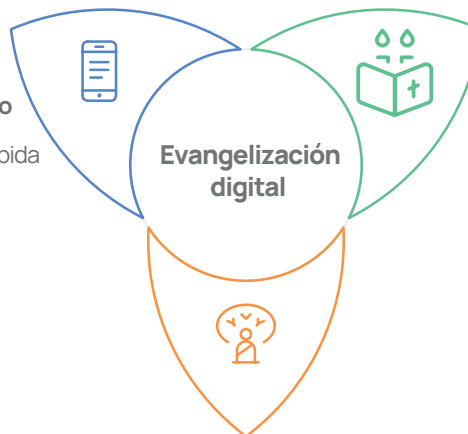
Evangelización digital

La estrategia pastoral amplió su alcance a través de canales digitales, garantizando continuidad del acompañamiento espiritual más allá de los espacios físicos. Tres iniciativas articularon este componente durante el año:

Oracional Digital

12 meses continuos – oracional digital activo

Publicación ininterrumpida durante todo el año



Liturgia de la Palabra

96 celebraciones – liturgia de la palabra

9.057 personas alcanzadas

Publicaciones en intranet

48 publicaciones- Intranet institucional
Acompañamiento espiritual para la comunidad interna



Balance y perspectiva misional



El conjunto de acciones pastorales presenciales y digitales alcanzó una participación directa de 2.273 personas y un alcance digital de 9.057, consolidando a la pastoral como eje transversal de la gestión institucional que conecta la misión con la vida cotidiana de la comunidad educativa. La coherencia entre misión y operación se sostiene en la articulación de estas tres dimensiones: acompañamiento personal, formación programada y comunicación digital.



Primera infancia



En 2025 la primera infancia se consolidó como uno de los ejes estratégicos de la Corporación Educativa Minuto de Dios. Los Hogares Infantiles y CDI operados en alianza con el ICBF ofrecieron atención integral a 615 niñas y niños en cuatro localidades de Bogotá con alta vulnerabilidad, mediante una propuesta centrada en el juego, la exploración, el vínculo afectivo y la participación de las familias, reconociendo a los más pequeños como sujetos de derechos y protagonistas de su propio aprendizaje.

Operación CDI y Hogares Infantiles

Indicadores clave — Cobertura 2025

5

Hogares Infantiles
Engativá y Tunjuelito

2

CDI Suba y
Usaquén

4

Localidades
Bogotá D.C.

615

Niños atendidos
de 658 cupos
contratados

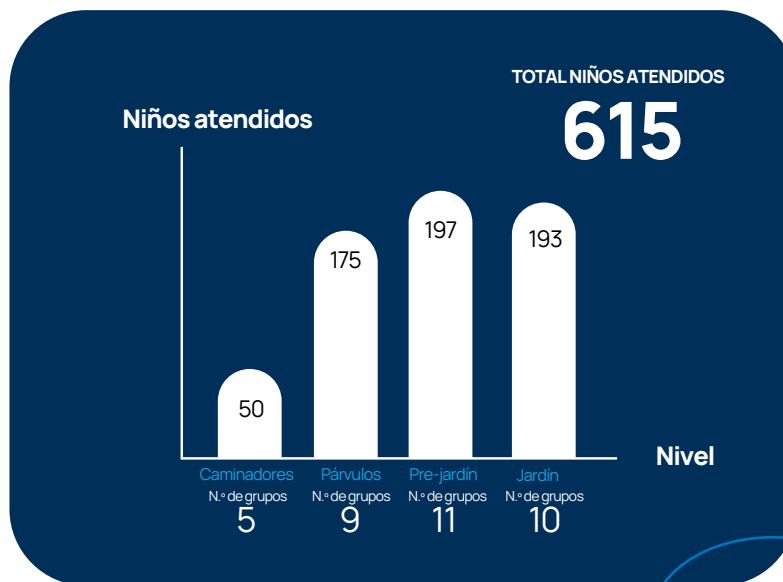
93,4%

Ocupación
194 días de atención

Tipo	Sede	Localidad	Cupos contratados	Niños atendidos
Hogar Infantil	Rafael García-Herreros	Engativá	99	82
Hogar Infantil	Nazareth	Engativá	100	96
Hogar Infantil	Laureles	Tunjuelito	100	100
CDI	Aprobi	Suba	180	164
CDI	Coprogreso	Usaquén	179	173
	TOTAL		658	615 (93,4%)

Distribución etaria de la atención

Los 615 niños y niñas se distribuyeron en 35 grupos pedagógicos, desde caminadores (1 a 2 años), párvulos (2 a 3 años), prejardín (3 a 4 años) y jardín (4 a 5 años). La mayor concentración se ubica en los niveles de pre-jardín y jardín (390 niños, 63%), lo que refleja la madurez del ciclo de atención en las sedes.



Talento humano vinculado

Para garantizar la atención integral, la operación contó con 85 colaboradores distribuidos en siete perfiles complementarios, coordinación (1), agentes educativas (33), auxiliares pedagógicas (14), profesionales psicosociales (4), auxiliares de servicios generales y cocina (21), nutricionista (4) y auxiliares administrativas (4).



Cualificación del talento humano

Durante 2025 el equipo participó en cinco experiencias formativas con aliados estratégicos, abarcando pedagogía innovadora, atención a la diversidad, seguridad, manipulación de alimentos y habilidades literarias. Adicionalmente, 350 participantes asistieron al 10.º Encuentro de Atención de Primera Infancia, cuyo eje fue la Inteligencia Emocional.



Visita inmersiva al Museo Interactivo Maloka: estrategias pedagógicas para el pensamiento científico

86 Participantes



Estrategias y recursos para la atención a la diversidad en educación inicial

86 Participantes



Capacitación a brigadistas en primeros auxilios

44 Participantes



Higiene y manipulación de alimentos (certificado)

35 Participantes



Habilidades literarias en agentes educativos de primera infancia (certificado virtual)

86 Participantes

Atención a población en condición de vulnerabilidad

La operación incluyó la atención preferencial de 29 niños y niñas en condición de vulnerabilidad distribuidos de la siguiente forma: 7 en situaciones de desplazamiento, 10 extranjeros migrantes, 12 con discapacidad, en coherencia con el mandato misional de la Corporación y los lineamientos del ICBF.

Tránsito exitoso a la educación formal

En el marco de la estrategia de Tránsito Exitoso a la Educación Formal, 187 niños y niñas completaron su ciclo en los Hogares Infantiles y CDI con competencias básicas, sociales y emocionales fortalecidas para el ingreso al sistema escolar regular. Este resultado refleja el trabajo articulado entre el equipo pedagógico, las familias y las entidades territoriales, garantizando una transición armónica con continuidad educativa.

Satisfacción de la comunidad educativa

95%

Satisfacción
Padres de familia



100%

Satisfacción
Niños y niñas
atendidos



Adicionalmente, el 100% de los padres de familia participó en los procesos de control social y veeduría del servicio, y se realizaron más de 20 visitas de supervisión por parte del ICBF para verificar condiciones de calidad e infraestructura. A continuación, voces representativas de las familias:



"Gracias porque mi niño ha desarrollado mucho sus capacidades, es un niño muy inteligente y sabe mucho al día de hoy y es muy compañeroista."



"Mi hija es feliz allá, gracias."



"Me siento conforme con todo lo que ha desarrollado mi hijo durante la escolaridad que presentó en el jardín, lo cual es satisfactorio y agradable este inmenso desarrollo."

Mantenimientos e inversiones en infraestructura

Se destinaron recursos propios e institucionales al mantenimiento y mejoramiento de las plantas físicas, garantizando condiciones óptimas para la atención integral. La inversión total ascendió a \$160.671.409, con financiación mixta entre recursos CEMID, contratos ICBF y Tasas Compensatorias.

Concepto	Fuente	Valor (\$COP)
Inversión social CEMID — mantenimiento CDI Aprobi y Coprogreso	Recursos propios CEMID	\$67.076.398
Mantenimiento y mejoramiento de plantas físicas — contratos ICBF	ICBF	\$66.803.025
Mantenimiento y mejoramiento de plantas físicas — Tasas Compensatorias	Recaudo propio	\$26.791.986

Inversión \$160.671.409

Perspectivas 2026

De cara a 2026, la gestión de Primera Infancia se orientará en tres líneas estratégicas:

- (1) consolidar un modelo pedagógico propio CEMID y sistematizar las experiencias exitosas del periodo;
- (2) fortalecer las transiciones hacia la educación inicial y primaria en los colegios de la Corporación; y
- (3) profundizar en la medición del impacto en el desarrollo integral, la participación de las familias y la protección de derechos, articulando los datos con la toma de decisiones institucionales.

Dirección de Educación No Escolarizada (DENE)



Durante 2025, la Dirección de Educación No Escolarizada (DENE) atendió a más de 10.000 personas vulnerables a través de 9 proyectos estratégicos en Bogotá, regiones andinas, Amazonía, Orinoquía y Sucre. Estos programas responden a la misión CEMID de equidad, enfocándose en jóvenes en sistema penal, adultos mayores, estudiantes con discapacidad y alfabetización territorial. Cobertura destacada: 1.800 estudiantes en Hilando Territorios, 698 jóvenes en Responsabilidad Penal (meta prórroga 1.200) y 5.000 en alfabetización Sucre, articulando flexibilidad educativa con impacto social.

Principales Proyectos Desarrollados

Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA)

CEMID lidera la reinserción educativa de jóvenes vulnerables mediante "Hilando Aprendizajes", una estrategia flexible que promueve acceso a formación psicosocial, vocacional y certificación básica en centros penitenciarios de Bogotá. Con dos fases complementarias una finalizada en 2025 y su prórroga hasta 2027, se han tejido más de 20 alianzas transformadoras con fundaciones, universidades y entidades públicas, ampliando cobertura y consolidando a CEMID como referente en contextos de alta vulnerabilidad.

Aspecto	Proyecto 1 (Finalizado mar-oct 2025)	Proyecto 2 (Prórroga nov 2025-jun 2027)
 Jóvenes atendidos	698 (14-23 años)	634 (meta 1.200)
 Centros principales	Suba, Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar, Los Mártires (9 centros)	Ampliación a entidades nacionales
 Alianzas clave	Fundación Nuevo Rumbo, Evolucionaria, Maloka, Universidad Colegio Mayor, Kimberly-Clark	Universidad del Tolima, Universidad Nacional, Gobernación Cundinamarca, Cámara Comercio Bogotá

Estrategia Educativa Flexible “Hilando Territorios”

“Hilando Territorios” representa el compromiso de CEMID con la educación inclusiva en Bogotá, ofreciendo modalidades flexibles para jóvenes, adultos y mayores en alta vulnerabilidad socioeconómica. Implementada en 61 IED distritales de 20 localidades, la estrategia escolariza desertores mediante ciclos adaptados, competencias básicas y orientación laboral, fortalecida por alianzas multisectoriales que posicionan a CEMID como catalizador de equidad educativa territorial.

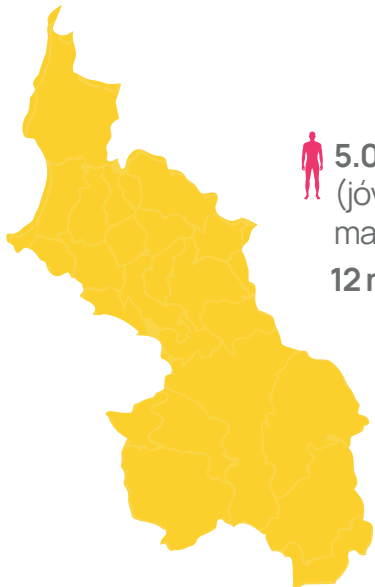
Aspecto	Detalles
 Periodo	Jun 2025-Feb 2026
 Beneficiarios	1.800 jóvenes/adultos/mayores
 Cobertura	61 IED, 20 localidades
 Alianzas	SENA, Cámara Comercio, SDA, IDARTES, Jardín Botánico

Sistema Integral de Apoyos Comunicativos y Pedagógicos para Estudiantes con Discapacidad

Atiende 673 estudiantes con discapacidad/doble excepcionalidad en 61 IED (17 localidades Bogotá). Implementa talento humano especializado (psicopedagogos, terapeutas) para inclusión plena: adaptación curricular, apoyos comunicativos (lengua señas, pictogramas), progresión escolar. Garantiza participación, presencia y progreso bajo principios de equidad e inclusión.

Alfabetización

Beneficia 5.000 personas (jóvenes, adultos, mayores) en 12 municipios Sucre (Chalán, Coloso, Corozal, Los Palmitos, Majagual, Morroa, Ovejas, Palmito, Sampués, San Onofre, Sincelejo, Tolú Viejo). Metodología flexible con vinculación MEN Cuba, enfocada en competencias básicas de lectura/escritura.



 **5.000 personas**
(jóvenes, adultos, mayores)
12 municipios Sucre

Macrorregiones Inicial “Colombia Aprende” (fortalecimiento educación inicial)

La CEMID participa activamente en la transformación territorial mediante "Colombia Aprende", fortaleciendo educación inicial en 7 macrorregiones críticas. El proyecto certifica 55 Entidades territoriales, impacta 377 Establecimientos educativos y capacita 1.176 maestros (828 urbanos + 342 rurales), llevando educación de calidad a miles de niños vulnerables en 20 departamentos desde Boyacá hasta la Amazonía, consolidando cambios sostenibles en contextos urbanos y rurales diversos.

Macrorregión	ET certificadas	EE	Maestros (urbanos + rurales)	 Departamentos clave
Andina 1	21	159	316 + 204	Boyacá, Cundinamarca, Norte Santander, Santander
Andina 2	21	139	300 + 54	Antioquia, Tolima, Huila, Risaralda, Caldas, Quindío, Valle del cauca
Amazonia/Orinoquía	13	69	158 + 84	Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Guainía, Guaviare, Meta, Putumayo, Vaupés, Vichada

Emociones

(julio-diciembre 2025)

Formación integral en habilidades socioemocionales/
empleabilidad para 2.100 padres/ cuidadores de NNJ en 70 IED
priorizadas Bogotá, fortaleciendo familias en vulnerabilidad



Logros y Retos Enfrentados

Se lograron prórrogas estratégicas (Responsabilidad Penal, Hilando Territorios, Macrorregiones), ampliando cobertura y sostenibilidad. Alianzas robustas con SENA, universidades, gobernaciones y fundaciones generaron impacto multisectorial. Retos incluyeron coordinación en 20 localidades bogotanas, alta vulnerabilidad poblacional y ajustes por prórrogas administrativas, superados mediante liderazgo distribuido y co-creación con aliados.

Para 2026, DENE priorizará escalar Responsabilidad Penal (meta 1.200 jóvenes), consolidar alfabetización Sucre y expandir Emociones a más IED. Se integrará al Plan CEMID 2026-2030 con foco en datos, IA para seguimiento y expansión territorial, contribuyendo a la equidad educativa nacional.

“Educación no escolarizada: hilando aprendizajes donde el sistema formal no llega, transformando vidas en los márgenes del territorio.”

Dirección de Educación
No Escolarizada (DENE)



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

"Cada aula que se abre es un horizonte de esperanza; cada estudiante que persevera, una victoria compartida por nuestra comunidad."

Colegios



En 2025, la Corporación Educativa Minuto de Dios atendió a 22.407 estudiantes en 27 instituciones educativas distribuidas en 15 departamentos del país y una sede en Lima, Perú. El 71% de esa población pertenece a los estratos 0, 1 y 2, lo que reafirma la opción preferencial por los más vulnerables como criterio concreto de gestión.

A lo largo del año, la red consolidó su identidad a través de decisiones medibles: colegios con desempeño superior al promedio nacional en pruebas Saber 11°, programas psicosociales con 97% de cobertura, 279 participaciones en eventos externos y \$2.836 millones ejecutados en infraestructura. Estos resultados expresan los atributos que definen la obra del padre Rafael García Herreros: cercanía con los más vulnerables, creatividad para servir y coherencia entre fe y vida.

Frente al crecimiento de la red y la complejidad administrativa, 2025 fue también un año de discernimiento: revisar cómo se concreta hoy la intuición fundante en cada sede y proyecto, y garantizar que lo operativo no desplace lo esencial. De cara al Plan de Desarrollo 2026–2030, estos atributos serán el criterio que oriente las apuestas estratégicas y los modelos de gestión, con una redarquía organizacional que distribuye el liderazgo y fortalece la corresponsabilidad en toda la red.



COLEGIOS
MINUTO DE DIOS



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Cobertura y caracterización

La red opera en contextos urbanos y rurales, con diferencias relevantes en la composición socioeconómica según el tipo de institución:

Tipo de colegio
Concesión

Estratos 0-2
68,42%

Estratos 3-6
31,58%

CONCESIÓN

Tipo de colegio
Privado

Estratos 0-2
37,5%

Estratos 3-6
62,5%

PRIVADO

Tipo de colegio
Administrado

Estratos 0-2
Distribución
equilibrada

ADMINISTRADO



COLEGIOS
MINUTO DE DIOS



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Calidad académica

Nuevos bachilleres 2025

En 2025, 1.819 diplomas y certificados fueron otorgados en la red CEMID:

1.584

Títulos de bachiller



182

Títulos técnicos



26

Bachillerato internacional



8

Certificaciones secundaria (Perú)



1800

Total egresados



Desempeño en pruebas Saber 11°

De los 22 colegios evaluados, 19 se ubicaron en las categorías A+, A y B. El 63,63% de las instituciones 14 en total alcanzaron las categorías más altas (A+ y A), lo que evidencia un predominio de desempeños superiores dentro de la red.

Clasificación por colegio



Ciencias Naturales

55,32

Ciencias Sociales

53,27

Inglés

58,50

Lectura Crítica

58,45

Matemáticas

57,45

Por área evaluada, los resultados de 2025 muestran mejoras moderadas sostenidas. Inglés lidera con 59 puntos promedio, seguido de Lectura Crítica (58) y Matemáticas (57). Ciencias Naturales mantiene estabilidad, mientras que Ciencias Sociales registra una leve disminución frente a 2024.

Articulación con el SENA

La articulación con el SENA benefició a 1.497 estudiantes en 10 instituciones mediante programas técnicos, facilitando su inserción laboral y continuidad en educación superior.



COLEGIOS
MINUTO DE DIOS



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Formación integral

Convivencia, participación y familia

Las comunidades educativas fortalecieron la convivencia escolar, la participación estudiantil y la relación con las familias. Los resultados del año incluyeron una disminución en los conflictos de convivencia reportados, mayor participación en gobiernos escolares y proyectos de liderazgo, y una presencia más constante de las familias en reuniones y espacios formativos. Esto consolidó la escuela como espacio protector y de oportunidades reales en contextos sociales complejos.

Zona de Orientación Escolar (ZOE)

El programa ZOE operó con 56 profesionales y 45 practicantes universitarios, incluyendo 31 psicólogos, con los siguientes resultados:

Indicador	Resultado 2025	Cobertura / Satisfacción
Atenciones individuales	12.916	97% cobertura
Educación inclusiva (815 estudiantes)	2.273 atenciones	100%
Embarazo adolescente	0,85%	vs. 18-22% nacional
Beneficiarios comunidad educativa	80.413	94% satisfacción
Actividades comunidad educativa	3.342	83% asistencia / 94% satisfacción
Actividades comunidad aledaña	+44	62% asistencia / 64% satisfacción
Alianzas psicosociales	474	Corto y largo plazo



COLEGIOS
MINUTO DE DIOS



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Estrategia EDFI

La Estrategia EDFI impactó a 20.000 estudiantes y 1.100 docentes y equipos en los 26 colegios mediante los programas de responsabilidad social, socioemocional, formación en valores, paz y convivencia, cuidado y salud y el congreso Humanizarse con un cumplimiento del 90% de metas.

Representatividad

De las 279 participaciones, 143 fueron en eventos locales, 62 regionales, 32 nacionales y 5 internacionales. Los equipos CEMID se ubicaron en los primeros 10 lugares en 62 competencias. Entre los logros más destacados:

- Más de 20 campeonatos y podios deportivos en torneos municipales, distritales y nacionales con clasificación de 40 estudiantes a diferentes fases.
- Participación estudiantil en escenarios internacionales: Modelo de Naciones Unidas en Estados Unidos, INFOMATRIX Sudamérica y Open Internacional de Taekwondo.
- 10 estudiantes como ponentes en el XVII Encuentro Abierto de Filosofía y más de 25 estudiantes vinculados a procesos de formación científica y ambiental.
- 3 becas educativas completas y 1 estímulo tecnológico otorgados por excelencia académica en Pruebas Saber 2025.
- Más de 35 reconocimientos otorgados por ministerios, secretarías de educación, universidades y organizaciones científicas.



Infraestructura e inversiones



Durante 2025 se ejecutaron \$2.836.568.709 en inversiones de infraestructura, con 379 ejecuciones de mantenimiento en 4 sedes. Las intervenciones incluyeron ampliación de capacidad instalada, reparación de cubiertas e intervenciones integrales en los colegios Gimnasio Campestre San Rafael (Tenjo) y Liceo Hacienda Casa Blanca (Madrid).



Infraestructura e inversiones

Sede	Inversión ejecutada
 Colegios Minuto de Dios Calle 80	\$446.902.319
 Liceo Mayor de Tumaco	\$350.094.690
 Gimnasio Campestre San Rafael (Tenjo)	\$317.805.932
 Colegio Diocesano San José (Santa Marta)	\$211.079.218
 Liceo Mayor de Villavicencio	\$271.661.069
 Liceo Hacienda Casa Blanca (Madrid)	\$180.743.350
 Colegio Ciudad Verde (Soacha)	\$149.415.134
 Colegio Nueva Roma	\$125.247.365
 Colegio Cristo Rey (Leticia)	\$94.441.396
 I.E. Mundo Feliz Galapa (Barranquilla)	\$96.061.190
 I.E. Soacha para Vivir Mejor	\$95.240.704
 I.E. Rosedal (Cartagena)	\$88.730.128
 Liceo Mayor de Soacha / Bienestar San Mateo	\$83.772.073
 Colegio Mandela (Cartagena)	\$69.068.298
 Gimnasio Campestre Minuto de Dios (Pereira)	\$76.126.581
 Arboleda del Campestre (Ibagué)	\$70.033.101
 Café Madrid	\$51.980.619
 Rafael García-Herreros (Bucaramanga)	\$30.842.629
 La Presentación El Paraíso (Cali)	\$27.322.914
TOTAL	\$2.836.568.709

Transformación



Balance 2025

En 2025 se consolidó la segunda ola de TransformAcción con la definición de un portafolio de iniciativas estratégicas que orientan el rumbo institucional hacia 2030. El área de Transformación, en articulación con la Gerencia General y las distintas direcciones, lideró espacios de diagnóstico, ideación, priorización y formulación. El resultado fue una hoja de ruta concreta: una narrativa compartida sobre hacia dónde quiere ir la Corporación, qué capacidades necesita desarrollar y qué proyectos son clave para lograrlo.

Resultados del diagnóstico estratégico

El análisis de resultados de la primera ola arrojó como resultados:

- Mejora en resultados de pruebas Saber 11º; establecimiento de una torre de control presupuestal con proyección de ahorro superior a \$4.000 millones para 2025; y mejora en clima organizacional, con el 59% de los encuestados percibiendo una gestión del desempeño eficaz.
- El análisis también señaló que la sostenibilidad de la CEMID depende de la diversificación de ingresos y de una oferta que responda a la demanda creciente de bilingüismo y personalización.
- Estos hallazgos orientaron el diseño de la segunda ola, con la calidad educativa como eje articulador hacia 2030.

"Transformarse no es cambiarlo todo de la noche a la mañana, sino decidir cada día en qué queremos convertirnos y dar pasos consecuentes con esa decisión."



Transformación



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Participación en jornadas de ideación

Durante el año 2025 se contó con la participación de 131 personas de diferentes niveles de la organización:

Nivel	Participantes	% del total
Docentes	70	53,4%
Rectores	28	21,4%
Administradores	18	13,7%
Directivos	15	11,5%
Total	131	100%

Frentes e iniciativas estratégicas 2026–2030

El portafolio de iniciativas es el resultado de un proceso metodológico estructurado que arrancó con un diagnóstico estratégico 360° el Moonshot que definió la visión: ser la organización educativa número 1 en Latinoamérica. A partir de ahí se formuló la Inspiración 2030 y se construyó un banco de 105 propuestas que, tras un proceso de filtrado y priorización, se redujo a 21 iniciativas de alto impacto. Estas se organizaron en cinco frentes estratégicos y fueron sometidas a mesas de ideación participativa en seis jornadas presenciales y virtuales con colegios de diversas regiones donde los líderes de la red alinearon expectativas y desarrollaron planes de viabilidad. El resultado es un portafolio construido desde adentro, con voces de todos los niveles de la organización, del que se priorizaron finalmente 14 iniciativas listas para entrar en fase de ejecución técnica y pilotajes controlados en 2026.

El Plan de Desarrollo 2026–2030 organiza esas 14 iniciativas en cinco frentes estratégicos que convertirán la visión en acción concreta en cada sede.

Currículo Vivo y Transformado es el frente más amplio: reúne seis iniciativas orientadas a renovar la experiencia de aprendizaje desde adentro los ambientes, el lenguaje, la investigación, la tecnología, el bilingüismo y la convivencia. Primera Infancia apuesta por ampliar y fortalecer la atención a los más pequeños mediante jardines propios y la consolidación del ciclo inicial. Identidad Misional traduce los valores fundacionales en cuatro iniciativas concretas de espiritualidad, ecología integral y formación en valores. Gobernanza y Datos lidera la transformación digital de la Corporación con inteligencia artificial como eje. Y Diversificación proyecta la red hacia nuevos territorios con mayores brechas de acceso.

"Investigar es atreverse a mirar la realidad con ojos nuevos y a no resignarse ante lo que parece dado."

Investigación

En 2025, la investigación se consolidó como una dimensión creciente del ecosistema CEMID a través de semilleros estudiantiles, proyectos STEM, iniciativas ambientales y experiencias de aula documentadas. Estudiantes y docentes aprendieron a formular preguntas, diseñar estudios, interpretar datos y compartir hallazgos en ferias y encuentros académicos, convirtiendo la investigación en una práctica pedagógica que potencia el pensamiento crítico y el trabajo colaborativo desde los primeros grados.

Los principales retos estuvieron ligados a la disponibilidad de tiempo institucional, la carga docente y la necesidad de fortalecer y desarrollar competencias en metodologías de investigación escolar. También se hizo evidente la importancia de contar con acompañamiento técnico y herramientas para sistematizar experiencias, de modo que los proyectos se integren al currículo y no se reduzcan a eventos aislados.

Para 2026 se proyecta fortalecer una red de semilleros articulada con las áreas de innovación y transformación, definir líneas de investigación prioritarias y avanzar hacia productos de conocimiento concretos: publicaciones, repositorios digitales, materiales pedagógicos y espacios de intercambio entre sedes.

Innovación educativa

"Innovar en educación es preguntarse, con honestidad, qué necesita este estudiante en este contexto para florecer, y atreverse a cambiar lo necesario para hacerlo posible."

En 2025, la innovación educativa se expresó en nuevos diseños curriculares, aprendizaje basado en proyectos, evaluación auténtica, uso pedagógico de la tecnología, robótica y experiencias que conectan el aula con el entorno comunitario. Los docentes rediseñaron clases, abrieron espacio para la indagación y experimentaron con nuevas formas de acompañar los aprendizajes. La innovación se entendió como búsqueda deliberada de mejores maneras de enseñar, no solo como incorporación de herramientas digitales.

Los desafíos fueron significativos: condiciones desiguales de infraestructura y conectividad entre sedes, recursos limitados y el riesgo de acumular proyectos sin evaluar su impacto. Innovar requiere tiempo para planear, probar y corregir, algo difícil en medio de agendas exigentes. Mantener el equilibrio entre continuidad y cambio fue una tarea permanente.

Para 2026 se buscará consolidar un ecosistema de innovación más ordenado, con criterios de priorización, mecanismos de evaluación y espacios para compartir aprendizajes entre sedes. La innovación se articulará con la investigación, la transformación y el uso responsable de la inteligencia artificial, para que las decisiones pedagógicas se apoyen en evidencias.

Inteligencia Artificial

"La tecnología solo es verdaderamente inteligente cuando ayuda a que seamos más humanos y a que nadie quede atrás."

En 2025, la inteligencia artificial pasó de ser un tema emergente a un campo de experimentación concreta en la CEMID. Se exploraron agentes digitales para apoyar procesos documentales, consulta normativa y tareas repetitivas, así como tableros de análisis de datos para orientar decisiones en admisiones, permanencia y gestión de recursos.

Este avance abrió también retos éticos y organizacionales: privacidad y protección de datos, el lugar del juicio humano en decisiones automatizadas y el impacto en las dinámicas laborales. Fue necesario comenzar a construir marcos de gobernanza, políticas internas y procesos de formación para un uso responsable y orientado al bien común.

En el 2026, el énfasis estará en la agentificación de procesos: el diseño deliberado de agentes digitales para resolver problemas específicos de atención, soporte, análisis y documentación. El desafío será hacerlo con criterios claros de ética, transparencia y participación de los equipos.



Relacionamiento con UNIMINUTO

"Cuando distintas etapas de la educación se reconocen como parte de una misma misión, la vida de cada estudiante se vuelve una historia continua y no una serie de episodios aislados."

En 2025, el relacionamiento con UNIMINUTO se consolidó como una alianza estratégica en tres frentes: formación de colaboradores en programas de pregrado y posgrado en educación, gestión y tecnología; realización de prácticas y proyectos de investigación aplicada de estudiantes universitarios en colegios y programas de primera infancia; y desarrollo de actividades de extensión que generaron sinergias entre la educación básica y la superior.

El principal reto fue pasar de una suma de iniciativas a una agenda integrada con prioridades y metas compartidas, evitando duplicidades y concentrando esfuerzos en rutas de formación docente, investigación sobre problemas reales de las sedes y estrategias de tránsito de media a superior.

De cara al Plan de Desarrollo 2026–2030, se definirá un capítulo específico de articulación con UNIMINUTO en ejes como innovación pedagógica, transformación digital, uso de datos y educación para el trabajo. La meta es que un estudiante de un colegio Minuto de Dios vea una trayectoria clara hacia la educación superior, y que cada docente encuentre en UNIMINUTO un aliado estable para su desarrollo profesional.



Relacionamiento con la OMD

"Ninguna obra se sostiene sola: en red somos más que la suma de nuestras partes y podemos llegar más lejos donde la vida es más frágil."

En 2025 se ratificó la importancia del vínculo con la Organización Minuto de Dios (OMD). Campañas solidarias conjuntas, proyectos de desarrollo comunitario, acciones pastorales y comunicación integrada mostraron que la CEMID es parte de una familia más amplia de obras que trabajan en vivienda, desarrollo comunitario, atención social, medios y pastoral, lo que amplía su horizonte más allá de una red de instituciones educativas.

Los retos incluyen la necesidad de mayor coordinación entre entidades, claridad en roles y responsabilidades, y mecanismos de planificación que eviten solapamientos y aseguren que las iniciativas conjuntas respondan a necesidades reales de los territorios.

Para 2026–2030 se profundizará en proyectos territoriales donde converjan colegios, obras sociales, programas de vivienda y espacios de evangelización, de manera que las comunidades perciban la presencia del Minuto de Dios como un tejido integral. Se trabajará también en una narrativa común que comunique mejor el impacto conjunto de la OMD y la CEMID.

Dirección de Innovación y Sistemas de Aprendizaje (DISA)



La gestión priorizó el fortalecimiento de la investigación escolar mediante 18 semilleros y la formación de 150 líderes ambientales con proyección internacional. A través de la estrategia de educomunicación, se produjeron 92 contenidos de microaprendizaje que potenciaron el liderazgo y la expresión oral en la comunidad educativa. Eventos de alto impacto como las Olimpiadas STEM y "Profe fuera de la Caja" integraron a más de 200 docentes en el desarrollo de 70 prototipos de innovación. Esta dinámica consolidó una cultura científica que vincula el aula con tecnologías de vanguardia y espacios de cocreación especializados. El enfoque pedagógico se validó con la participación destacada en la First Lego League y el Festival del Filminuto, fomentando el aprendizaje activo. Así, la dirección garantizó una formación de alta calidad que visibiliza prácticas territoriales con alcance nacional y proyección global.

Indicador	Resultado 2025
Recursos gestionados en proyectos	\$502.778.000
Donaciones en especie gestionadas	\$210.816.958
Docentes beneficiados en Maestría STEM	92
Alcance pruebas diagnósticas de inglés (EDE con ILTO)	7.500 personas



Dirección de Innovación y Sistemas de Aprendizaje (DISA)

Innovación curricular

En 2025 la DISA avanzó en tres frentes de innovación curricular.

En el primer frente de formación docente, se consolidaron 14 mallas curriculares bajo el enfoque STEM+. Asimismo, se realizaron 48 jornadas de capacitación y 26 acompañamientos in situ en colegios de Bogotá y Cundinamarca.

El Segundo frente de proyectos pedagógicos, LEGO Robótica llegó a 10 instituciones con más de 1.200 estudiantes, y el Proyecto LEO impulsó la alfabetización inicial en Tumaco e Ibagué y coordinó la Sala de Lectura en la FILBO 2025. Por último, en el tercer frente de materiales educativos, se crearon once cajas de herramientas para los grados 1º a 11º, orientadas a las Pruebas Saber. Por otro lado, se actualizó el material editorial del Sistema de Enseñanza y Aprendizaje. Finalmente, se aplicaron 7.500 evaluaciones diagnósticas en el idioma inglés, con el propósito de rediseñar la estrategia de bilingüismo para el año 2026.

Alianzas y donaciones

Se gestionaron donaciones en especie por \$210.816.958 destinadas a activos fijos, infraestructura tecnológica y mejora de espacios de aprendizaje, con un remanente consolidado de \$217.234.393 que asegura la operatividad de 2026.

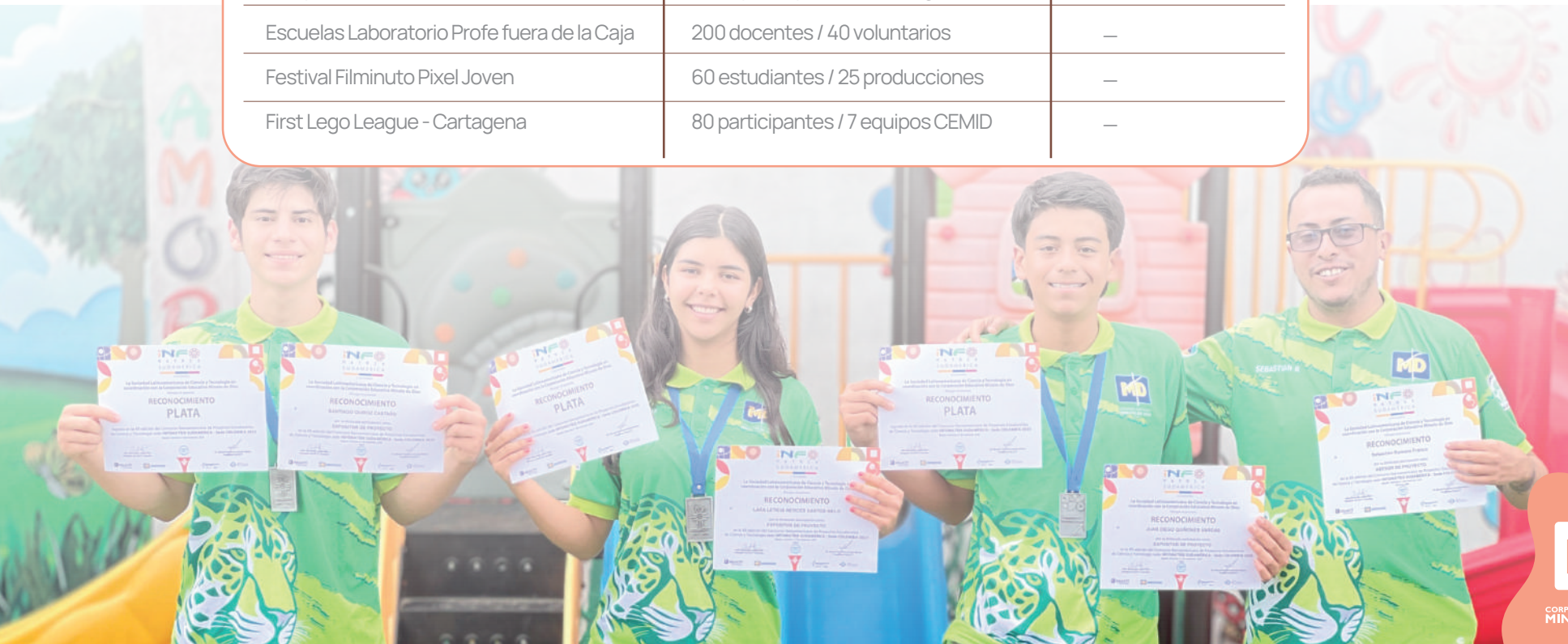
Investigación, ambiente y comunicación

En investigación, se crearon 18 semilleros con 250 estudiantes junior, con acreditación internacional de 2 instituciones y exposición en Perú. En cuanto a los proyectos ambientales (PRAE) impactaron 15 instituciones con 150 líderes ambientales y en comunicación, el programa radial Innovemos de voz a voz alcanzó 60.000 oyentes en 18 emisiones y el espacio en Uniminuto Radio registró 45.200 oyentes en 8 emisiones.



Eventos de alto impacto

Evento	Alcance directo	Alcance indirecto
Infomatrix Colombia	350 participantes / 76 grupos LATAM	1.800
Infomatrix Perú	100 participantes / 20 grupos LATAM	250
EdTECH Charlas de Paz	1.000 estudiantes / 5 colegios	—
Olimpiadas STEM MD	1.000 participantes / 4 colegios	1.500
Escuelas Laboratorio Profe fuera de la Caja	200 docentes / 40 voluntarios	—
Festival Filminuto Pixel Joven	60 estudiantes / 25 producciones	—
First Lego League - Cartagena	80 participantes / 7 equipos CEMID	—



"Administrar bien es lograr que cada recurso, por pequeño que sea, se convierta en oportunidad de vida para alguien."

Dirección general de servicios integrados



En 2025, los Servicios Integrados gestionaron recursos, personas, tecnología y finanzas como soporte directo al proyecto educativo. La eficiencia administrativa, la transformación digital, el fortalecimiento financiero y el cuidado del talento humano marcaron la gestión de las cuatro direcciones que conforman esta área.



-17%

Reducción en compras
Dir. Administrativa

47,5%

Ejecución presupuestal TI
\$788,3 M ejecutados

3,52%

Rotación promedio
Voluntaria: 1,90%

Servicios complementarios

83,6 satisfacción

Estudiantes transporte

Dirección general de
servicios integrados



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Dirección Administrativa

La gestión de compras, alimentación y servicios logró resultados significativos en eficiencia y cobertura, con una reducción del 17% en el volumen de compras respecto al año 2024 y la expansión de servicios de alimentación a nuevas comunidades.

Aliados estratégicos
que concentran el
50% del gasto

34 de 1.231
proveedores



**14 tiendas
escolares**
operadas a nivel nacional



912
estudiantes

Estudiantes atendidos en restaurantes
propios (4 colegios)

Compras con proveedores
locales en el Comedor Charalá



30% del total



677 estudiantes / 83,6% satisfacción
Transporte escolar con satisfacción superior al 80%

350
personas/día



Apertura Comedor Comunitario
Charalá (desde mayo)

+2.000 mensuales

Usuarios cafetería/restaurante UNIMINUTO
Calle 80 (cierre año)

Dirección general de
servicios integrados



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIOS

Dirección de Tecnología (TI)

La DTI operó bajo un modelo de doble hélice (Operación-Innovación) que garantizó la continuidad de servicios e impulsó la transformación digital. La migración al ecosistema Microsoft 365, el desarrollo de software propio y los primeros despliegues de inteligencia artificial son los hitos más relevantes del año.



Migración total a Microsoft 365
(correo, Teams, SharePoint)



100% de sucursales
Canales de Internet migrados a Fibra Óptica



6.130 MB totales
Ancho de banda instalado en 27 sucursales



4.099 equipos
Dispositivos institucionales bajo gestión TI



7 módulos nuevos
Módulos de software nuevos desarrollados e implementados
10 módulos
Módulos existentes optimizados en el año



ARQUÍMEDES (SGC)
IA ganadora categoría Gestión en Jornada IA Minuto de Dios



3 tableros
Tableros Power BI desplegados (RRHH, Admisiones, Plan Padrinos)

Dirección Financiera

La gestión financiera de 2025 se enfocó en recomponer pasivos, reducir cartera vencida y mejorar la eficiencia del flujo de caja, con resultados concretos en negociación bancaria, recaudo y control del gasto financiero.

Logro destacado	Dato / Indicador
Cambio de segmento Davivienda: de Banca Empresas a Banca Corporativa	Reducción 20%-40% en costos bancarios. Comisiones bajadas a \$0 en transferencias. Ahorro mensual aprox. \$5 millones.
Estrategia crédito rotativo + tesorería para reducir intereses	Reducción de sobregiros (tasas > 22%). Ahorro en el año aprox. \$200 millones.
Incursión con Bancóldex: análisis previo completado	Avance del 60% en el estudio de crédito. Aprobación de comités proyectada para 2026.
Tableros de control de cartera por antigüedad y por colegio	Implementados y en operación.
Recaudo de incapacidades gestionado (EPS/ARL)	\$434,2 millones recaudados.
Optimización de comunicaciones de cobro a padres (correo + WhatsApp)	Cobertura de padres contactados aumentó en 70%. Disminución de cartera corriente de alta (< 30 días).

Gestión de cartera al 31 de diciembre de 2025

Antigüedad	Saldo (\$COP)	Estudiantes	% del total
0-30 días	\$85.813.368	195	4,97%
31-60 días	\$98.770.555	121	5,72%
61-90 días	\$113.483.938	79	6,57%
91-120 días	\$112.442.841	57	6,51%
Más de 120 días	\$1.317.296.432	305	76,24%
TOTAL	\$1.727.807.134	757	100%

Los rangos intermedios (31 a 120 días) suman cerca de \$324 millones, evidenciando oportunidades de mejora en la gestión preventiva. La estrategia incluyó segmentación de deudores, tableros de seguimiento y comunicación activa con familias, orientadas a la recuperación de cartera y la optimización del flujo de caja.

Dirección de Talento Humano

El año 2025 fue de orden y ejecución: nómina estable, rotación controlada e iniciativas de bienestar con alto alcance. La operación de nómina cumplió el 100% de los envíos en 11 de 12 meses y la accidentalidad laboral disminuyó un 7,3%.

Logro destacado	Dato / Indicador
Rotación general promedio mensual	3,52%
Rotación voluntaria (no deseada) promedio mensual	1,90% – controlada
Cumplimiento en envíos de nómina	11 de 12 meses al 100%
Reducción de accidentalidad laboral	-7,3% (123 → 114 casos)
Recaudo de incapacidades a cargo de EPS/ARL	\$434,2 millones
Convenios activos de bienestar con usos reportados	22 convenios / 2.266 usos
Colaboradores en teletrabajo (administrativos)	45 colaboradores
Hijos de colaboradores con descuento en pensión escolar	106 hijos / \$603,7 M beneficio
Asistencias en actividades institucionales de bienestar	5.063 asistencias
Colaboradores beneficiados con descuento UNIMINUTO (30%)	178 colaboradores

Perspectivas 2026–2030

En el horizonte del Plan de Desarrollo 2026–2030, los Servicios Integrados orientarán su acción en seis líneas estratégicas que profundizan la eficiencia, la transparencia y la capacidad de anticipación institucional.

Línea 2026–2030	Acción prioritaria
Digitalización	Automatización de procesos administrativos y académicos; agentificación con IA.
Gobierno del dato	Consolidar calidad y trazabilidad del dato para la toma de decisiones institucionales.
Gestión financiera	Cerrar vinculación con Bancóldex y fortalecer modelos de análisis y proyección de riesgo.
Talento humano	Implementar módulos digitales de selección, retiro y desarrollo; escalar portafolio de beneficios.
Calidad y cumplimiento	Continuar fortaleciendo el SGC y actualizar marcos normativos (SARLAFT, HABEAS DATA, riesgos).
Ciberseguridad	Desplegar el programa de formación institucional en ciberseguridad diseñado en 2025.

"El verdadero éxito de una institución educativa no se mide solo en estadísticas, sino en las vidas que ayuda a recomponer y en la esperanza que mantiene encendida."

Impacto social.



En 2025 el impacto social de la Corporación se hizo visible en múltiples dimensiones: los niñas y niños que permanecen en la escuela gracias a becas y apadrinamiento, jóvenes que acceden a oportunidades de estudio y trabajo, familias con acompañamiento psicosocial y comunidades que se organizan en torno a proyectos pedagógicos y pastorales.

Indicadores clave — Impacto social 2025





"El verdadero éxito de una institución educativa no se mide solo en estadísticas, sino en las vidas que ayuda a recomponer y en la esperanza que mantiene encendida."

Plan Padrinos – Fundraising

En junio de 2025 se formalizó la Coordinación de Fundraising, lo que permitió depurar la base de datos, identificar el 100% de los aportes recibidos y lanzar la campaña 'La Clave eres Tú'. El programa alcanzó donaciones por \$147.047.977, con un crecimiento del 53% en el promedio mensual de recaudo entre el primer y el segundo semestre.

Tipo de donante	Monto aportado (\$COP)	% del total	Nota
Donantes individuales	\$90.927.070	62%	
Padrinos Canadá	\$27.243.907	19%	66 niños apadrinados
Empresas	\$22.662.000	15%	4 empresas activas
Colaboradores CEMID	\$6.215.000	4%	77 colaboradores donantes
TOTAL	\$147.047.977	100%	



Adicionalmente, se avanzó en el desarrollo de una plataforma tecnológica en tres fases para integrar información de familias y padrinos, garantizando trazabilidad de aportes y seguimiento a beneficiarios. El programa tiene presencia en Colombia, Canadá, Houston y la plataforma de MD Corporation.

Ángeles de Esperanza

El programa, ejecutado desde enero de 2025 en articulación con 10 entidades aliadas, acompañó a 257 niñas, niños y jóvenes en albergues e internados de Bogotá, Cundinamarca y Medellín. Se realizaron 30 visitas de seguimiento 3 por entidad y se ejecutó un presupuesto total de \$247.274.397.

Entidad beneficiaria	Modalidad	Ubicación	Cob. inicial	Cob. final
Fund. Instituto Cristiano de San Pablo	Albergue	Madrid-Cund.	53	50
Fundación Formemos	Albergue	Tena-Cund.	36	33
Fundación Proyecto Unión	Internado	Tocancipá-Cund.	20	20
Fundación Proyecto Unión	Internado	Bogotá	44	44
Fundación Dharma	Internado	Bogotá	10	10
Fundación Amparo de Niñas	Albergue	Bogotá	27	0
Hogar Ntra. Señora del Milagro	Internado	Bogotá	21	21
Fundación Ecosueños	Internado	Bogotá	10	11
Hogar Sagrada Familia Girardot	Albergue	Girardot-Cund.	21	20
Fundación Eudes – Hogar el Arca	Albergue	Medellín	15	13
		TOTAL	257	222

Ángeles de Esperanza

Beneficio entregado	Mes de entrega	Rubro ejecutado
Paquetes de necesidades básicas (mercados)	Mar / Ago / Dic	\$104.774.848
Kits pedagógicos	Marzo	\$15.498.327
Regalos celebración Día del Niño	Junio	\$5.927.436
Paquetes de implementos de aseo personal	Agosto	\$10.353.920
Regalos y refrigerios Día del Cuidador	Septiembre	\$3.745.200
Regalos celebración de cumpleaños	Noviembre	\$5.486.471
Refrigerios jornada escritura de cartas	Noviembre	\$3.164.900
Regalos y cena navideña	Diciembre	\$16.634.223
Proyectos pequeños (9 entidades)	Jul / Nov / Dic	\$26.384.252
	TOTAL EJECUTADO	\$191.969.577



Instituto Cristiano de San Pablo

El Instituto acompañó en 2025 a 133 familias y 177 niñas, niños y adolescentes, ofreciendo alojamiento, cinco momentos de alimentación diaria, seguimiento nutricional, apoyo escolar y atención psicosocial. Fue un año de logros académicos y celebraciones que reafirmaron la dignidad de cada persona acompañada.

Logro / Indicador	Dato
Niñas, niños y adolescentes atendidos	177 (55 albergue + 100 CreSiendo Juntos)
Días de atención integral en el albergue	Más de 265 días
Becas académicas gestionadas	32 becas (Lic. Hacienda Casablanca e ICTA)
Jóvenes que culminaron bachillerato	6 egresados de bachiller
Egresados con título profesional UNIMINUTO	3 egresados
Kits escolares entregados	255 kits
Regalos navideños entregados	168 regalos
Jóvenes embajadores en Encuentro PI	17 niños y jóvenes



Becas, auxilios educativos y solidaridad

En articulación con el área financiera, la Dirección de Gestión Comunitaria gestionó 248 becas y auxilios por \$1.086 millones, dirigidos a 96 estudiantes con alta vulnerabilidad y buen desempeño académico. Las iniciativas como el Banquete del Millón (\$22.036.569) y el Jubileo de la Esperanza (50 familias CEMID) movilizaron recursos adicionales que renovaron la opción institucional por los más frágiles.

Perspectivas 2026–2030

La prospectiva se orienta en tres líneas: (1) fortalecer la sostenibilidad del Plan Padrinos y consolidar un portafolio de proyectos territoriales articulados a estrategias de largo plazo que combinen educación, protección, empleo, cultura y espiritualidad; (2) avanzar en modelos de evaluación de impacto social que integren indicadores cuantitativos y cualitativos contruidos con participación de las comunidades; y (3) fortalecer la narrativa pública sobre el aporte de la CEMID al país, visibilizando buenas prácticas y aprendizajes.



Proyecciones estratégicas 2026

.....

Red educativa y calidad académica

En 2025, 14 de los 22 colegios evaluados alcanzaron categoría A+ o A en Saber 11°, con un puntaje promedio de 282 puntos. La meta para 2026 es llevar ese número a 16 instituciones, trabajando con acompañamiento pedagógico focalizado en los establecimientos que cerraron el año en categoría B. En inglés, área donde la red promedió 59 puntos, se aplicará la estrategia de bilingüismo rediseñada a partir de las 7.500 evaluaciones diagnósticas de 2025, con una meta de 62 puntos al cierre del año. La articulación con el SENA, que benefició a 1.497 estudiantes en 10 instituciones, se ampliará a 12 sedes con una meta de 1.800 estudiantes articulados. El programa ZOE mantendrá su cobertura del 97% en atención psicosocial y buscará reducir el indicador de embarazo adolescente del 0,85% actual a menos del 0,70%.

Primera infancia

La operación de Hogares Infantiles y CDI cerró 2025 con 615 niños atendidos, 93,4% de ocupación y 187 tránsitos exitosos a educación formal. Para 2026, la prioridad es sostener la ocupación por encima del 93% sobre los 658 cupos contratados e incrementar los tránsitos exitosos a 210, incorporando un protocolo de seguimiento longitudinal que rastree el desempeño de los egresados durante su primer año en educación formal. En paralelo, se iniciará el diseño del modelo pedagógico propio CEMID para primera infancia, con sistematización de las experiencias de las cinco sedes actuales y un estudio de viabilidad para la apertura del primer jardín infantil de operación directa sin contrato ICBF.

Educación no escolarizada

La DENE atendió más de 10.000 personas en 2025. El crecimiento proyectado para 2026 se concentra en tres programas con contratos ya prorrogados. El SRPA duplicará su cobertura: de 698 jóvenes en la fase 1 a 1.200 en la fase 2 activa hasta junio de 2027, incorporando por primera vez un indicador de reincidencia a 12 meses para medir impacto real más allá de la asistencia. La alfabetización en Sucre, con 5.000 personas en 12 municipios, buscará sumar 3 municipios adicionales con alta tasa de analfabetismo y avanzar hacia la certificación ante el MEN de los participantes que completen el ciclo. El programa Emociones, que en su primera edición alcanzó 2.100 cuidadores en 70 IED, se expandirá a 120 instituciones, reconociendo el entorno familiar como condición habilitante para la permanencia escolar.

Impacto social y fundraising

El Plan Padrinos cerró 2025 con \$147 millones en donaciones, tras un crecimiento del 53% entre semestres. La meta para 2026 es superar los \$250 millones, apoyada en tres acciones concretas: la activación de la plataforma tecnológica de trazabilidad de aportes, la incorporación de al menos 5 nuevas empresas aliadas —frente a las 4 activas en 2025— y la fidelización de los donantes individuales que hoy representan el 62% del recaudo. El programa Ángeles de Esperanza, con \$247 millones ejecutados en 2025 acompañando a 257 niñas, niños y jóvenes, incorporará en 2026 indicadores cualitativos de impacto construidos con las comunidades, condición necesaria para acceder a fuentes de cooperación internacional. Las becas y auxilios educativos, que en 2025 sumaron 248 beneficiarios y \$1.086 millones, buscarán ampliar la cobertura a 280 estudiantes mediante la diversificación de fuentes de financiamiento.

Servicios integrados, finanzas y talento humano

La Dirección Financiera cerrará en 2026 la vinculación con Bancóldex, cuyo estudio de crédito avanzó al 60% al cierre de 2025, abriendo una línea de financiamiento a tasas inferiores a las bancarias actuales. El foco principal de la gestión de cartera es reducir en un 20% el saldo de deuda mayor a 120 días, que hoy concentra el 76,24% del total (\$1.317 millones en 305 estudiantes), mediante tableros de seguimiento activos, acuerdos de pago digitales y segmentación por perfil de riesgo familiar. En tecnología, los 7 módulos de software desarrollados en 2025 se complementarán con al menos 3 agentes de inteligencia artificial desplegados en producción para gestión documental, seguimiento de cartera y atención a consultas normativas internas. En talento humano, la rotación voluntaria del 1,90% tiene como meta sostenerse por debajo del 1,5%, consolidando el portafolio de 22 convenios de bienestar y ampliando el descuento de pensión escolar, que benefició a 106 hijos de colaboradores por un valor de \$603,7 millones en 2025.



Marco Institucional y Cumplimiento Legal

Este informe cubre el ejercicio del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. La administración certifica el cumplimiento de las normas de propiedad intelectual y derechos de autor. En materia laboral, se reporta un 100% de cumplimiento en las afiliaciones a seguridad social al momento del ingreso de los 1.905 nuevos colaboradores. Asimismo, se deja constancia de no haber impedido la libre circulación de facturas según la normativa vigente.

Cumplimiento del Pago de Seguridad Social

La gestión del talento humano en 2025 reportó un desempeño sobresaliente en este rubro, asegurando la protección de sus colaboradores desde el primer día:

- Afiliación al Ingreso: Se logró un 100% de cumplimiento en las afiliaciones a Seguridad Social (ARL, EPS y Caja de Compensación) para los 1.905 ingresos registrados en el año,
- Política de Contratación: Para garantizar la seguridad del trabajador, la CEMID estableció como requisito obligatorio contar con la afiliación a la ARL al menos un día antes de la fecha prevista de ingreso

Cumplimiento de la Propiedad Intelectual

Estatus Legal: La CEMID cumple fielmente con las normas de propiedad industrial y derechos de autor.

- Software y Licenciamiento: Un ejemplo tangible de este cumplimiento es la migración nacional al ecosistema de Microsoft 365, asegurando que el 100% de la operación se realice bajo licencias legales y plataformas autorizadas.
- Contenidos Pedagógicos: La Dirección de Innovación (DISA) aseguró la coherencia editorial y consistencia gráfica de los materiales del Sistema de Enseñanza-Aprendizaje, respetando los marcos de referencia y derechos de autoría en las mallas curriculares y cajas de herramientas diseñadas.

Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTEE.

Durante la vigencia se logró la consolidación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), el cual fue presentado y aprobado por la Junta Directiva en el mes de diciembre, formalizando un hito clave en el fortalecimiento del sistema de cumplimiento y control interno. Asociado a este avance, se estructuró e implementó un programa de capacitación alineado con el PTEE, incorporado desde enero de 2026 en las inducciones organizacionales, garantizando la apropiación de los lineamientos éticos, los canales de denuncia y las responsabilidades institucionales frente a la transparencia y la prevención de la corrupción.

Como resultado del proceso, se dejó programada la implementación integral y el radicado del PTEE ante la Superintendencia competente y la Secretaría Jurídica Distrital para inicios de marzo de 2026, asegurando el cumplimiento oportuno de los requerimientos normativos vigentes. Esta gestión contribuye de manera directa al fortalecimiento de la confianza institucional, la mitigación de riesgos reputacionales y la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad y la rendición de cuentas.

SARLAFT 2.0

- Durante el año 2025 el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo – SARLAFT 2.0 funcionó de manera integral y se cumplió con todo lo proyectado y normado, garantizando el adecuado control y la gestión preventiva frente a riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo. No se presentaron incidentes ni relaciones comerciales que contravinieran las políticas, lineamientos ni procedimientos establecidos, lo que evidencia el cumplimiento responsable de las funciones asignadas y la correcta aplicación de los controles internos.
- Como parte del fortalecimiento continuo del sistema, se incorporó la capacitación en SARLAFT 2.0 en las inducciones y reinducciones de los colaboradores, con el fin de sensibilizar sobre la importancia de la identificación de riesgos, la correcta diligencia en las transacciones y el cumplimiento de las obligaciones legales.

Otras obligaciones legales.

Actualización ante la DIAN al Régimen tributario especial, por medio del acta 141 del 02 de abril de 2025, Actualización y renovación del Registro Único Empresarial y Registro Único de Proponentes ante la cámara de comercio el 07 de mayo de 2025 Actualización de la información ESALES ante el organismo de supervisión y control de DIAN según formulario de presentación 52451002734701 cargado en la fecha el 27 de junio de 2025.

Acontecimientos importantes que ocurrieron después del cierre del ejercicio

A la fecha de emisión de los Estados Financieros de cierre de ejercicio y hasta la sesión de la Junta Directiva, no han ocurrido hechos posteriores que afecten significativamente a los mismos.

Tabla de KPIs – Proyecciones estratégicas 2026

Indicador	Resultado 2025	Meta 2026	Frente Transformación
Colegios en categoría A+ y A (Saber 11°)	14 de 22 (63,6%)	16 de 22 (72,7%)	Currículo vivo
Puntaje promedio Saber 11°	282 pts	≥ 286 pts	Currículo vivo
Puntaje promedio inglés red CEMID	59 pts	≥ 62 pts	Currículo vivo
Estudiantes articulados con SENA	1.497 / 10 inst.	1.800 / 12 inst.	Currículo vivo
Embarazo adolescente	0,85%	≤ 0,70%	Currículo vivo
Ocupación CDI y Hogares Infantiles	93,4% (615/658)	≥ 93% (612/658)	Primera infancia
Tránsitos exitosos a educación formal	187 niños	≥ 210 niños	Primera infancia
Satisfacción padres de familia	95%	≥ 95%	Primera infancia
Jóvenes SRPA atendidos (fase 2)	698	1.200	Diversificación
IED programa Emociones	70 IED	120 IED	Diversificación
Donaciones Plan Padrinos	\$147M	≥ \$250M	Diversificación
Empresas aliadas Plan Padrinos	4 empresas	≥ 9 empresas	Diversificación
Becas y auxilios educativos	248 / \$1.086M	280 beneficiarios	Diversificación
Cartera > 120 días (saldo)	\$1.317M (76,2%)	≤ \$1.054M (-20%)	Gobernanza
Vinculación Bancóldex	60% avance	Crédito activo	Gobernanza
Agentes IA en producción	0	≥ 3 agentes	Gobernanza
Hijos de colaboradores con descuento	106 hijos / \$603,7M	≥ 120 hijos	Identidad misional
Participantes encuentros pastorales	2.273 directos	≥ 2.800 directos	Identidad misional
Alcance digital (Liturgia + Oracional)	9.057 personas	≥ 11.000 personas	Identidad misional

Crecimiento, marca y experiencia



Páginas web:

34 | **127**
páginas | sub páginas

Alcance Páginas

Visitas: 93.497

Promedio de tiempo en página: 133 segundos

Cantidad de
publicaciones
redes sociales:

Promedio publicaciones diarias

7.05



Total 2.576

Crecimiento, marca y experiencia



CORPORACIÓN EDUCATIVA
MINUTO DE DIÓS

♥ Redes sociales

Total seguidores 88.047



1,436 matrículas nuevos

Crecimiento total
en matrículas **17%**

La organización logra un crecimiento sostenido en 2026,
consolidando la captación de estudiantes y fortaleciendo
su posicionamiento.

Inversión total en marketing:
\$361.901.657

CPL
\$40.094

Conversión
final:
15.9%

Situación legal

La **CORPORACION EDUCATIVA MINUTO DE DIOS “CEMID”** es una entidad sin ánimo de lucro del régimen tributario especial de las que habla el artículo 19 del Estatuto Tributario Nacional, fue constituida de acuerdo con las leyes colombianas el 20 de DICIEMBRE de 1.993, y tiene por objeto social principal, el de impartir educación integral para la formación de estudiantes desde el preescolar hasta el grado once. Su domicilio se encuentra en la ciudad de Bogotá D.C. en la TV 74 81 C 05 Barrio el Minuto de Dios y su tiempo de duración es de 100 años según estatutos.

Dando cumplimiento a los estatutos de la Corporación Educativa Minuto de Dios y de conformidad con las normas legales vigentes (artículo 46 y 47 de la ley 222 de 1995 y la ley 603 de 2000) presentamos ante la dirección distrital de inspección y vigilancia el anexo financiero del informe de gestión de 2024 en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas desde el 01 de enero de 2024 hasta 30 de marzo de 2025.



Situacion economica y financiera

En la actualidad la Corporación Educativa se posiciona como una entidad sólida, líder en el sector educativo, con un muy buen manejo económico que le ha permitido cumplir oportunamente con sus obligaciones en materia financiera, comercial, laboral y fiscal, observando unos activos por el orden de \$161.607.681, pasivos totales por \$23.788.265, un patrimonio de \$137.819.416 y un capital de trabajo de \$3.376.162 Los indicadores financieros dan cuenta de ello:

Nombre del indicador		Cuenta	Valores \$	Indicador	Frecuencia
Capacidad Financiera	Índice de Liquidez	Activo Corriente →	18.452.451	1,22	Veces
		Pasivo Corriente →	15.086.289		
	Índice de Endeudamiento	Pasivo Total →	23.788.265	14,72%	Porcentaje
		Activo Total →	161.607.681		
	Razón de Cobertura de Intereses	Utilidad Operacional →	1.434.773	0,93	Veces
		Gastos de Interés →	1.543.777		
Capacidad Organizacional	Capital de trabajo	Activo Corriente →	18.452.451	3.376.162	Pesos
		Pasivo Corriente →	15.086.289		
	Rentabilidad del Patrimonio	Utilidad Operacional →	1.434.773	1,04%	Porcentaje
		Patrimonio →	137.819.416		
	Rentabilidad del Activo	Utilidad Operacional →	1.434.773	0,89%	Porcentaje
		Activo Total →	161.607.681		
	Rentabilidad sobre las Ventas	Utilidad Operacional →	1.434.773	1,30%	Porcentaje
		Ventas Operacionales →	110.411.702		

*Las anteriores cifras expresadas en miles de pesos

Composición cuentas por cobrar contratos:

	31 de diciembre	
	2025	2024
Ministerio de Educación Nacional	1,001,683	-
Alcaldía de Cartagena de Indias y Distrito Turístico y Cultural	-	622,849
Departamento del Atlántico	-	298,321
Municipio de Villavicencio	497,557	939,163
Municipio de Tumaco	6	1,052,004
Contratos Bucaramanga	-	968,954
Alcaldía Municipal de Soacha	691,345	683,682
Bogotá D.C	47,793	452,768
Saldo al 31 de diciembre	2,238,384	5,017,741

Durante el año 2025 las entidades contratantes cancelaron el saldo adeudado, disminuyendo así este rubro. Y los valores al corte de 2025 fueron recaudados en el primer trimestre de 2026, con excepción del Municipio de Soacha. Las variaciones en la operación fueron poco significativas y evidencian el control de la administración sobre ellos:

Concepto	Diciembre 2025	Diciembre 2024	Variación \$	Variación %
Ingresos ordinarios	110.411.702	91.364.166	19.047.536	20,85%
Costos de prestación de servicios	66.365.357	59.481.832	6.883.525	11,57%
Excedente bruto	44.046.345	31.882.334	12.164.011	38,15%
Gastos de administración	42.145.469	28.368.161	13.777.308	48,57%
Gastos de ventas	437.721	764.268	-326.546	-42,73%
Otros ingresos, neto	28.381	57.591	-85.972	-149,28%
Excedente operacional	1.434.773	2.807.497	-1.372.723	-48,89%
Costos financieros, neto	1.468.362	1.468.654	292	-0,02%
EBITDA	3.952.363	5.203.721	-1.251.358	-24,05%
Provisión para impuesto sobre la renta	196.650	171.000	25.660	15,00%
Ganancia medición valor razonable	2.779.335		2.779.335	0,00%
Excedente / Déficit neto	2.549.097	1.167.843	1.381.254	118,27%

Las variaciones importantes en los gastos de administración del periodo corresponden a los proyectos de la Dirección de Educación no escolarizada que suman 13.777.308 entre ellos Territorios \$320.932, Apoyos escolares \$9.726.105, SRPA \$375.306 todos ellos celebrados con la Secretaría de Educación de Bogotá.

El origen de los ingresos ordinarios fueron el siguiente:

Fuentes de ingresos ordinarios:

	Año terminado el 31 de diciembre	
	2025	2024
Colegios propios (Personas)	47,237,821	44,645,658
Concesiones (Gobierno)	39,120,264	34,847,759
Contratos ICBF (Gobierno)	2,816,971	5,254,216
Otros Convenios (Privado y Gobierno)	20,168,636	6,067,776
Donaciones (Personas y Privados)	616,268	34,842
Arrendamientos (Personas y Privados)	451,742	513,915
Total	110,411,702	91,364,166

El detalle de los costos es el siguiente:

Costos de prestación de servicios

	Año terminado el 31 de diciembre	
	2025	2024
Nómina personal docente y apoyo al servicio educativo	45,013,330	41,978,327
Servicios (2)	11,190,624	8,959,677
Insumos y material didáctico (1)	7,098,330	5,946,539
Diversos (3)	1,260,267	1,089,390
Actividades extracurriculares	1,416,265	1,036,188
Arrendamientos	249,648	350,334
Amortización	136,893	121,377
	66,365,357	59,481,832

Gastos de administración

	Año terminado el 31 de diciembre	
	2025	2024
Nómina personal administrativo	26,439,149	14,905,186
Diversos (2)	2,751,298	2,886,864
Servicios	1,944,161	1,854,763
Mantenimiento (1)	2,441,210	2,199,738
Depreciación	1,794,940	1,952,511
Impuestos	1,882,670	1,463,934
Seguros	1,087,691	854,802
De viaje	1,357,672	451,052
Honorarios profesionales	770,246	479,273
Amortización otros activos	679,600	400,664
Cargos diferidos otros activos	43,051	43,049
Deterioro de cartera	419,269	374,918
Arrendamientos	194,090	240,002
Revisoría fiscal	93,314	88,702
Afiliaciones	188,535	76,350
Cartera Seguridad Social Irrecuperable	34,047	77,779
Legales	24,526	15,818
Adecuación de instalaciones	-	2,756
	42,145,469	28,368,161

Acontecimientos importantes después del ejercicio

La Corporación Educativa Minuto de Dios, pese a la disminución progresiva de estudiantes ha realizado importantes esfuerzos desde el área comercial para logra el objetivo de mantener el número de estudiantes y quebrar la curva de disminución de estudiantes:

ID	Nombre Colegio	2025	2026	DIF
01	Colegio El Minuto De Dios	1057	1060	3
03	Ateneo Juan Eudes	171	152	-19
08	Colegio El Minuto De Dios Ciudad Verde	2240	2208	-32
11	Colegio El Minuto De Dios Siglo Xxi	479	432	-47
19	Liceo Hacienda Casablanca	569	583	14
25	Colegio El Minuto De Dios Arboleda Del Campestre	253	323	70
26	Gimnasio Campestre Minuto De Dios	131	181	50
38	Colegio Diocesano San Jose	418	351	-67
91	Colegio Cristo Rey Minuto De Dios	242	223	-19
10	Gimnasio Campestre San Rafael	235	196	-39
35	Colegio La Presentación El Paraiso	243	307	64
TOTALES		6038	6016	-22

La CEMID ha continuado invirtiendo en el desarrollo tecnológico para ofrecer el servicio de educación virtual y se ha realizado la implementación del ecosistema virtual de aprendizaje Juan Eudes-Evaje, así mismo el desarrollo del sistema Stem, robótica y desarrollo de la inteligencia artificial.

Con el fin de mejorar la prestación del servicio educativo no presencial, la CEMID realizó una importante inversión en la adecuación y adquisición de insumos relacionados con las comunicaciones y el desarrollo tecnológico.

Parte de los ingresos no operativos, no relacionados con la prestación del servicio educativo, como lo es el arriendo de las plantas físicas y el teatro, sigue teniendo una disminución significativa debido a que muchas de las reuniones o actividades se realizan de manera virtual.

Se hicieron las mejoras en el procedimiento del reconocimiento financiero de la cartera y proceso de implementación en el módulo de propiedad planta y equipo.

Las obligaciones financieras se han mantenido en cerca de 12.500 millones de pesos gracias al manejo financiero y al cobro de la cartera de concesiones.

Durante el año 2025 se terminó la construcción de la segunda etapa del del Colegio Minuto de Dios en la Ciudad de Ibagué.

A pesar de haber enfrentado las diferentes situaciones ocurridas durante el período de post-pandemia, a la fecha no se ha afectado la estructura financiera y administrativa de la CEMID donde se ha cumplido a cabalidad con los pagos de nómina de manera puntual y se ha dado manejo al pago de proveedores y servicios.

Operaciones celebradas con los socios y con los Administradores.

Evolución previsible de la corporación.

La entidad no celebró operaciones con los miembros de la Junta Directiva ya que su cargo es desempeñado “ad-honorem” por lo cual no reciben ningún tipo de remuneración económica ni celebra ningún tipo de contrato comercial o social con ninguno de sus miembros, así mismo con los administradores de la Corporación no existe ninguna vinculación más allá de la relación laboral legal y reglamentaria.

Bajo la premisa del negocio en marcha y gracias al desempeño de la Corporación para el año 2025 y los años venideros, es ser sostenible y aportar al desarrollo de la educación desde la primera infancia y hasta los niveles de preescolar, básica primaria, secundaria y media, así como los proyectos extensivos de educación no escolarizada y programas de fortalecimiento a la calidad educativa.

A la fecha de autorización de estos estados financieros, y a la luz de la incertidumbre de la economía global y a nivel Colombia, la administración continúa teniendo una expectativa razonable de contar con los recursos adecuados para continuar en operación durante al menos los próximos 12 meses y que la base contable de empresa en funcionamiento sigue siendo adecuada para la expresión de dichos estados financieros.

Se aplicó un control restrictivo sobre la ejecución de gastos en los años 2024 y 2025, principalmente en gastos de personal, mantenimiento, servicios públicos y papelería.

Los convenios con las diferentes entidades del Estado en donde la Cemid ha contribuido con aportes por contrapartida de hasta el 30% ha logrado aportar a la comunidad y el país recursos propios contribuyendo a mejorar las condiciones a las personas más vulnerables y desfavorecidas pese al costo financiero y operativo.

Para el cierre del año 2025, gracias a los controles dispuestos por la administración de la Cemid se logró un resultado operación favorable que ha mejorado las cifras financieras de la Cemid, en capacidad financiera, indicadores de liquidez y mejora en el activo corriente.

Estado de cumplimiento las normas sobre propiedad

Intelectual y derechos de autor.

Ley 603 de 2002 La entidad está dando cabal cumplimiento a la Ley 603 del año 2000 y a las normas legales vigentes con relación a los derechos de autor y propiedad intelectual.

La ley 1676 de 2013 La entidad está dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 87 de la ley 1676 en cuanto no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores.

